**Dohoda o pracovní činnosti**

Zaměstnavatel: *Rychleauto, s.r.o.*

IČ: *66666666*

Se sídlem: *Olomouc 90210*

Jednající: *Radim Novák, jednatel*

(dále jen "Zaměstnavatel")

a

Zaměstnanec: *Eduard Skrblík*  
Bytem: *Zanzibarská 208/11, 120 00 Praha 2*  
Rodné číslo: *921843/4589*  
(dále jen „Zaměstnanec“)

Uzavírají dle § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů tuto **dohodu o pracovní činnosti**

**I.**

Dle této dohody se zaměstnanec zavazuje vykonávat pro zaměstnavatele práci spočívající v: ......................................................................................................

Zaměstnanec se také zavazuje, že bude práci sjednanou touto dohodou vykonávat osobně.

**II.**

Místem výkonu práce je: ..................................

Tato dohoda se sjednává na dobu určitou od ............. do .............

**III.**

Při výkonu práce je zaměstnanec povinen dodržovat předpisy týkající se zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví. Zaměstnanec tímto prohlašuje, že byl s výše uvedenými předpisy před podepsáním smlouvy řádně seznámen.

Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout zaměstnanci všechny prostředky k provedení sjednané práce (mobilní telefon, PC, uniforma a další).

Zaměstnavatel vytvoří zaměstnanci pracovní podmínky, které jsou vzhledem k vykonávané činnosti přiměřené a které zajišťují bezpečný a řádný výkon práce.

**IV.**

Za sjednanou a řádně vykonanou práci se zaměstnavatel zavazuje poskytnout zaměstnanci odměnu ve výši .............. Kč/hod.

Dnem splatnosti této pravidelné odměny je ....... den měsíce, jenž následuje po měsíci, ve kterém zaměstnanci vznikl nárok na výše stanovenou odměnu.

Odměna bude vyplácena na číslo účtu zaměstnance: ............... vedeného u: .................

**V.**

Pokud to vyžaduje zákon, jiné nařízení nebo povaha vykonávané práce, zaměstnanec je povinen podrobit se před vstupem do zaměstnání lékařské prohlídce.

**VI.**

Dle dohody smluvních stran je možné tuto smlouvu zrušit dohodou smluvních stran, a to k jimi sjednanému dni.

Jednostranně je možno dohodu o pracovní činnosti zrušit z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodů, a to s 15 denní výpovědní dobou, počínaje dnem, kdy byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

Další práva a povinnosti zaměstnance či zaměstnavatele vyplývající z tého smlouvy upravují příslušná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce.

Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnavatel a druhé zaměstnanec

V ……........ dne ………..                                                  V ........... dne …….....  
   
  
....................................                                                     ...................................  
Zaměstnavatel                                                                  Zaměstnanec

(razítko + podpis) (razítko + podpis)